



Camille
Guyon-Tailens

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS
SPÉCIALISTE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Accompagner les acteurs en santé
et sécurité au travail

Créer des outils accessibles
pour les personnes en situation de handicap

Modules de formation

Éthique
Participation
Soutien

Pour plus de renseignements
sur le contenu des formations,
demandez la plaquette des formations
détaillées.



Camille
Guyon-Tailens

contact : 06 03 49 62 43
mail : c.guyontailens.psy.sst@gmail.com



N° OF : 24 45 02783 45

Accompagner
les acteurs en santé et sécurité
au travail

OBJECTIFS

- Identifier, évaluer, analyser les risques physiques, organisationnels et psychosociaux
- Définir un plan d'action, créer et/ou mettre à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

MOYENS

- Visites, observations in situ
- Liste des risques
- Tableau de cotation des risques
- Passation de questionnaires
- Animation d'entretiens individuels ou de focus groupe
- Reporting synthétique

Créer des outils accessibles
pour les personnes
en situation de handicap

OBJECTIFS

- Aider les personnes à s'approprier le travail, les outils et l'environnement professionnel
- Aider au développement et au maintien de l'autonomie
- Prévenir les risques physiques et les risques psychosociaux

MOYENS

- Supports écrits adaptés aux besoins (mode opératoire, plan d'établissement, affichages sur la sécurité...) en utilisant les règles européennes du « Facile à lire et à comprendre »



THÈME 1
Santé au travail

Module 1 : Santé au travail, risques organisationnels et psychosociaux
1 séance de 7 h

Public : les responsables, chefs de service, les professionnels accompagnants des travailleurs en situation de handicap

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux des RPS et des risques organisationnels et ses conséquences
- Identifier, évaluer et analyser les risques psychosociaux
- Identifier les leviers d'actions
- Connaître les spécificités des RPS en ESAT sur l'organisation
- Connaître les spécificités des RPS en ESAT sur le collectif de travail et les individus

Module 2 : Santé au travail : Mieux gérer son stress (FALC) - 1 séance de 1 h 30

Public : les travailleurs en situation de handicap

OBJECTIFS

- Définir la santé au travail
- Repérer les situations de stress
- Savoir anticiper et répondre aux situations de stress



THÈME 2
Sécurité au travail

Module 1 : Créer et/ou mettre à jour son document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) - 1 séance de 7 h

Public : les responsables, chefs de service, RSST, membres du CHSCT/ICSSCT

OBJECTIFS

- Identifier, évaluer et analyser un risque
- Définir le plan d'action
- Intégrer les risques liés au COVID-19

Module 2 : La sécurité au travail (FALC)
2 séances de 1 h 15

Public : les travailleurs en situation de handicap

OBJECTIFS

- Connaître la signalisation
- Repérer et agir sur le risque
- Évaluer les connaissances avec un permis sécurité

Module 3 : La sécurité au travail - 1 séance de 3 h 30

Public : les professionnels accompagnants des travailleurs en situation de handicap

OBJECTIFS

- Connaître les normes de sécurité
- Repérer les dangers physiques spécifiques (produits chimiques, machines et équipements...)
- Identifier les bons équipements de protection individuelle en fonction des activités et des personnes



THÈME 3
Handicap et travail

Module 1 : Le handicap au travail au regard de l'inclusion - 1 séance de 7 h

Public : les responsables, chefs de service, les professionnels accompagnants des travailleurs en situation de handicap

OBJECTIFS

- Connaître l'évolution historique et juridique de l'appréhension du handicap
- Définir les objectifs de l'inclusion
- Identifier les problématiques en termes de santé et de sécurité au travail
- Apporter des solutions à mettre en place en fonction des situations

Module 2 : Communiquer facilement à l'oral et à l'écrit - 1 séance de 3 h 30

Public : les professionnels accompagnants des travailleurs en situation de handicap, des personnes en situation de handicap

OBJECTIFS

- Transformer un document complexe en document accessible
- Former à l'entretien en face à face avec des personnes en situation de handicap