

6eSENS
Agence

6eSENS

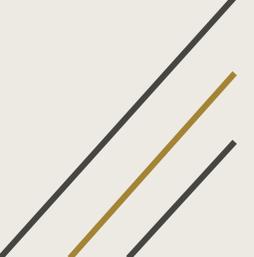


Agence de conseil en conduite du changement

Projet d'entreprise

Accompagner les transitions culturelles au service des personnes et des organisations



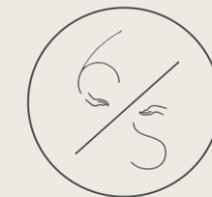


Qui sommes-nous ?



- Située à Tours, **6eSENS** est une Agence de conseil spécialisée dans **l'accompagnement au changement et la transformation culturelle des organisations et des personnes** qui les composent. Ces dynamiques se conduisent à plusieurs niveaux : structurel, collectif et individuel et sur différents domaines d'interventions (RSE, RH, QVCT, RPS...).
 - La conduite du changement chez 6eSENS c'est :
 - l'amélioration des organisations au service des conditions de travail (pour l'ensemble des parties prenantes de la structure : du salarié au dirigeant) et de la durabilité de la structure.
 - la réponse aux enjeux et aux évolutions du monde actuel (crises géopolitiques, dérèglement climatique, numérisation et technologisation du monde du travail...) et à leurs conséquences.
- 

Domaines d'interventions



6eSENS
Agence

Accompagnement structurel/organisationnel

- Evaluation et prévention des **Risques PsychoSociaux**
- Evaluation et amélioration de la **Qualité de Vie et Conditions de Travail**
- **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels**
- Déploiement de **stratégie RSE**

Accompagnement collectif

- Accompagnement à la construction et l'amélioration d'**outils et processus RH** (fiches de fonction, organigramme, DUERP...)
- **Aide à l'appropriation d'un changement organisationnel**
- **Résolution de problématiques organisationnelles ou RH** au sein d'équipes de travail (analyse des pratiques organisationnelles, renforcement de la compréhension mutuelle entre deux groupes afin de réduire les écarts menant aux conflits...)
- **Développement des compétences** (formation, sensibilisation...) des équipes sur différentes thématiques (prévention des Risques PsychoSociaux, animation des entretiens professionnels, économie circulaire...)

Accompagnement individuel

- **Accompagnement managérial** : analyse des pratiques managériales, co-construction d'outils, développement des compétences RH...
- **Accompagnement des Dirigeants** : aide à la définition de stratégie d'entreprise, soutien à l'isolement professionnel, travail sur l'équilibre vie pro./vie perso. ...
- **Consultation Santé au Travail et parcours professionnel** : identification des contraintes et ressources de travail, améliorations organisationnelles, évolution professionnelle...

Par exemple, nous pouvons vous aider à :

Identifier vos Risques Psychosociaux et les inscrire au sein du DUERP

Co-construire vos fiches de fonction

Identifier vos difficultés professionnelles et vous aider à trouver les clés

Définir votre projet stratégique

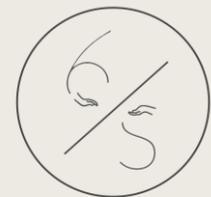
Identifier vos axes de progression sur la transition écologique et sociale et renforcer la robustesse de votre structure

Résoudre un conflit inter-groupe

Améliorer votre animation des entretiens professionnels et son exploitation

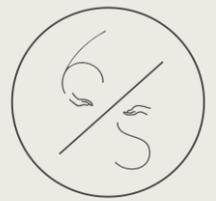
Appréhender l'économie circulaire et l'intégrer dans votre stratégie

...



6eSENS
Agence

Nos principes d'action



6eSENS
Agence



Sincérité

La **sincérité** de nos accompagnements se traduit dans différentes composantes :

- la **transparence** : nous partageons les informations de manière claire et complète même lorsqu'elles peuvent être difficiles à assimiler.
- l'**authenticité** : nous restons fidèles à nos valeurs et refusons de contribuer à des pratiques nocives pour les personnes ou les organisations. Cela implique de pouvoir refuser des interventions ou d'alerter les différentes parties prenantes sur des faits contraires à nos principes.
- l'**indépendance** : lors de nos interventions nous ne prenons parti que pour l'amélioration de l'organisation. Nous veillons aux volontés d'instrumentalisation et refusons les jeux d'acteurs et d'influences.



Coopération

La **coopération** est un principe indispensable à la réussite de nos démarches. Nous favorisons l'**intelligence collective** en associant les différentes parties prenantes concernées et en permettant, par nos méthodes d'animation participatives, de faire émerger les idées des professionnels. Nous croyons que c'est par l'émulation des cerveaux (et donc des compétences) que nous construisons des solutions durables.

Nous n'agissons pas « à la place... » mais recherchons plutôt l'**autonomisation** de la structure dans une dynamique apprenante.

Au travers du **respect de l'intégrité** des personnes et d'une posture **empathique** nous permettons l'expression de chacun dans un cadre déontologique défini.

Enfin, c'est aussi la dimension **partenariale** et la recherche d'expertise sur l'ensemble des sujets traités.



Pragmatisme

C'est grâce à notre expérience que nous sommes convaincus de la nécessité du **pragmatisme** dans nos réalisations. L'absence de concret dilue les accompagnements et réduit l'engagement des personnes associées.

Nous souhaitons inscrire nos actions en **cohérence** avec le pilotage des structures et les projets engagés ou futurs. Nous évitons l'empilement des démarches et favorisons le **réalisme**.

La **recherche d'objectivité** nous anime pour éviter les approches « hors-sol » et permettre la prise de recul nécessaire dans chaque situation.

Finalement, nous préconisons de suivre les principes de l'**expérimentation** dans chaque changement engagé, autorisant les ajustements nécessaires à la transformation.

Présentation de l'intervenant



Félix BRUNEAU – Consultant indépendant – 6eSENS

Diplômé d'un Master II de Psychologie du travail et des organisations et disposant d'une expérience de plus de 7 ans en cabinet de conseil sur la conduite du changement, je suis spécialisé dans les transformations culturelles des organisations et des personnes. J'interviens sur différentes thématiques (RPS, QVCT, GEPP, RSE) et dans le domaine élargi des Ressources Humaines (formations et accompagnements).

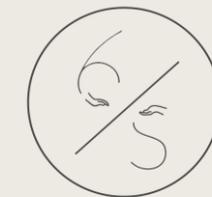
J'accompagne des structures de tailles et de secteurs variés dans des univers complexes.

J'assure le pilotage des différents projets que je mène et je suis garant du respect des délais d'intervention ainsi que de la qualité des prestations délivrées.

A partir d'une analyse fine de votre demande (enjeux, besoins identifiés et sous-jacents...) et du contexte organisationnel et systémique, nous définissons ensemble les objectifs que vous souhaitez atteindre. Je vous propose, ensuite, une méthodologie sur-mesure construite à partir de techniques et outils testés et éprouvés. En fonction de vos besoins, je peux également vous proposer des méthodes d'animation créatives.



CV Félix BRUNEAU



6eSENS
Agence

Expériences

Depuis 2024 : **Consultant Indépendant – Psychologue du Travail et des Organisations – 6eSENS**

Accompagnement structurel/organisationnel : missions de conseil stratégique et culturel (RSE, QVCT, GEPP, RH, RPS...)

Accompagnement des collectifs de travail : accompagnement à la construction et l'amélioration d'outils et processus RH, renforcement de la compréhension mutuelle entre deux groupes ou catégories professionnelles, résolution de problématiques organisationnelles ou RH au sein d'équipes de Travail, développement des compétences des équipes...

Accompagnement individuel : consultation Santé au Travail et parcours professionnel

2016-2023 : **Responsable d'un pôle de conduite du changement / Psychologue du travail et des organisations – THOMAS LEGRAND CONSULTANTS**

Accompagnement du changement :

- Prévention et évaluation des Risques Psychosociaux (RPS)
- Amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP)
- Définition et mise en œuvre de stratégie sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Pilotage du pôle : définition des orientations stratégiques, management de l'équipe, développement du pôle, suivi de l'activité...

2015.- 2016 : **Assistant d'agence – PROMAN**

Accueil physique et téléphonique, gestion du personnel (*relevés d'heures, contrats, fiches de paie...*), sourcing, sélection de candidats, relations clients (*recueil du besoin, réponse au besoin...*) ...

2015.- 2016 : **Stagiaire – CONSEILS ET MEDIATION**

Formations

2023 : **Piloter sa démarche RSE selon l'ISO 26000 – Label LUCIE**

2022 : **Construire sa stratégie écologique et solidaire (RSE) – AGEICIF**

2019 : **Certification Sauveteur Secouriste au Travail – La Croix Rouge**

2018 : **Consultant Évaluateur en Démarche S-QVT (Santé Qualité de Vie au Travail) – AFNOR - Paris**

2015 – 2017 : **Master de Psychologie du Travail et Des Organisations – Mention Bien – UFR Tours**

Autres éléments

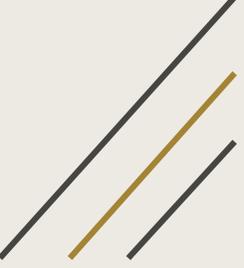
Intervenant professionnel :

- **2018 -2023** : GPEC - Master II de Psychologie du Travail - Université François Rabelais – Tours
- **2019 – 2023** : RPS / QVCT – Chefs de Service & Cadres Dirigeants – Institut du Travail Social – Tours

Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (RPS, Gestion de conflits, Risques organisationnels) – Enregistré auprès de la DREETS Centre-Val de Loire

2021 – 2023 : **Membre du Lab'QVT Région Centre animé par l'ARACT** Centre-Val de Loire

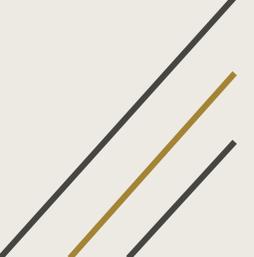




6eSENS
Agence

Pour aller plus loin ...





Pourquoi 6eSENS ?



- Le sixième sens (ou proprioception) permet la coordination des acteurs de notre corps (muscles, articulations...) puis **la mise en mouvement** souhaitée. Il permet d'**éviter les risques** (tomber dans le noir...). C'est ce que nous souhaitons chez 6eSENS, favoriser la mise en mouvement dans un monde soumis à différents risques (climatiques, géopolitiques, mondialisation et hyperconnexion...) afin de **prévenir les potentiels dommages** sur le monde professionnel (épuiement professionnel, perte de réputation, effondrement économique...). La proprioception permet également l'**équilibre**. L'équilibre des relations humaines (avec l'ensemble des parties prenantes), l'équilibre des ressources, l'équilibre avec son territoire et l'équilibre en termes de performance.
- Au-delà de la proprioception ou de l'équilibre, le sixième sens peut également renvoyer à la perception d'éléments peu visibles voire au sentiment d'intuition. La perception oui, la clairvoyance non. Nos **connaissances** (apprentissages scientifiques) et **compétences** rassemblées nous permettent, d'avoir **une vision plus fine de vos enjeux organisationnels et humains**. Ce « bon sens », acquis par l'expérience, est présent en chacun, au sein des entreprises. C'est ce que nous essayons de partager avec vous **pour renforcer la robustesse** de vos structures (sociale, économique et de qualité des prestations) et favoriser **votre bien-être au travail** et celui de vos équipes...

Pour aller plus loin sur la robustesse des entreprises : <https://www.novethic.fr/economie-et-social/transformation-de-leconomie/performance-robustesse-entreprise-olivier-hamant>





Zoom sur les transitions culturelles

Pourquoi parler de transition culturelle ?

- D'après l'Unesco, « la culture peut aujourd'hui être considérée comme l'ensemble des traits distinctifs, spirituels et matériels, intellectuels et affectifs, qui caractérisent une société ou un groupe social. Elle englobe, outre les arts et les lettres, les modes de vie, les droits fondamentaux de l'être humain, les systèmes de valeurs, les traditions et les croyances ». De manière simplifiée, la culture peut se traduire comme ce qui est commun à un groupe d'individus. C'est pourquoi chez 6eSENS, nous parlons de transition culturelle. En effet, si une structure souhaite mener un changement à bien, elle devra faire en sorte que celui-ci devienne un objet commun pour l'ensemble des parties prenantes et ainsi l'intégrer comme un élément à part entière de la culture d'entreprise. Faisant partie de l'identité de la structure, ce changement devient opérant.

Et concrètement comment fait-on ?

- Pour initier un changement de culture, ou implémenter un sujet dans une culture existante, plusieurs moyens méthodologiques peuvent être déployés :
 - ✓ Mobiliser le plus de parties prenantes de la structure afin d'impliquer et de diffuser
 - ✓ Favoriser la recherche de solutions face aux difficultés afin de rendre acteur
 - ✓ Communiquer de manière régulière et transparente
 - ✓ Initier de nouveaux rites
 - ✓ ...
- 